

УТВЕРЖДАЮ.

Директор школы: _____ Е.Г.Зайнулина

План методической работы на 2024-2025 учебный год

Методическая тема школы: «Развитие профессиональных компетентностей педагогов как фактор достижения современного качества образования и воспитания обучающихся в условиях реализации обновленных ФГОС»

Цель методической работы школы: совершенствование профессиональных компетентностей педагогов школы через личностно ориентированную направленность образования и совершенствование традиционных и развитие новых педагогических технологий с использованием творческого потенциала педагогов и обучающихся школы.

Задачи методической работы

-  Обеспечение методического сопровождения реализации обновленных ФГОС НОО, ООО.
-  Рассмотрение методических подходов и форм работы на уроке и во внеурочной деятельности, способствующих повышению качества обучения.
-  Совершенствование предметно-методической компетентности педагогов с учетом их запросов и результатов диагностики.
-  Совершенствование методического уровня педагогов в овладении новыми педагогическими технологиями, моделированию мотивации достижения успеха.
-  Трансляция эффективной педагогической практики применения современных приёмов, методик и технологий обучения через систему семинаров, проведение открытых уроков, оказание помощи учителям в освоении и реализации инновационных образовательных технологий в рамках требований ФГОС.
-  Повышение качества образования на основе формирования предметных, метапредметных, личностных компетенций учащихся
-  Организация научно-исследовательской работы учителей и учащихся, подготовки учащихся к предметным олимпиадам, конкурсам и конференциям.

Циклограмма методической работы

№ п/п	Мероприятия	Месяцы											
		8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	
1.	Заседания М/О: - учителей-предметников - Классных руководителей	+				+	+		+		+		
2.	Педагогические Советы	+		+				+	+	+	+	+	
3	Изучение и обобщение передового педагогического опыта		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
4	Предметные недели: 1. биология 2.русский язык, лит-ра 3. математика и физика 4. английский язык 5. начальные классы 6.истории			+	+					+			
5.	Методические семинары		+		+	+	+	+	+		+		

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1.Повышение квалификации

Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности

	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1.	Составление графика прохождения курсов повышения квалификации	Сентябрь	Зам.дир.	Перспективный план курсовой подготовки
2.	Организация заявок	В течение года	Зам.дир.	Организованное прохождение курсов
3.	Анализ работы по повышению и переподготовке педагогических кадров	июнь	Зам.дир.	Отчет по ПК поквартально и за уч.г.
4	Обучение учителей школы на курсах повышения квалификации	В течение года	Зам. директора по УВР	Повышение квалификации через прохождение курсов, посещение конференций, семинаров, мастер-классов
5	Посещение конференций, методических семинаров, мастер-классов	В течение года	Руководители МО, учителя-предметники	

2. Аттестация педагогических работников

Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников

№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1	Консультация «Методические рекомендации по вопросам аттестации»	В течение учебного года	Зам.дир по УВР	Принятие решения по прохождению аттестации
2	Индивидуальные консультации по заполнению заявлений для прохождения аттестации	В течение учебного года	Зам.директора по УВР	Помощь при затруднениях при заполнении заявлений

3	Составление и уточнение списка аттестуемых педагогов в учебном году	сентябрь	Зам.директора по УВР	список аттестуемых
4	Подготовка представлений для прохождения аттестации педагогами на соответствие занимаемой должности	По графику	Дир.школы	Представление для прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности
5	Изучение документации аттестуемого	Согласно графику	Зам.директора по УВР	Изучение документов
6	Представление собственного опыта работы аттестуемыми учителями (открытые уроки и внеурочные мероприятия, проводимых аттестуемым)	Согласно графику.	Аттестуемые учителя	Пополнение банка педагогического опыта
7	Заседание аттестационной комиссии о соответствии (несоответствии) занимаемой должности	Согласно графику	председатель аттестационной комиссии	Протокол заседания аттестационной комиссии

3.Работа с молодыми педагогами

Цель: оказать практическую помощь молодым специалистам в адаптации их к работе в учреждении образования

1	-ознакомление с нормативной документацией; -помощь в составлении рабочих программ и календарно-тематического планирования по предмету; -помощь в составлении воспитательного плана классного руководителя.(воспитательного плана школы)	сентябрь	Зам.директора по УВР	Оказать методическую помощь в вопросах совершенствования теоретических знаний и методики преподавания;
2	Посещение уроков молодых педагогов с целью оказания методической помощи Обучение самоанализу.	В теч.года	Зам.директора Учителя-наставники	совершенствовать и развивать профессионально значимые личностные качества, повышение

3	Организация взаимопосещений.	В теч.года	Молодой педагог и учителя-предметники	методического уровня профессиональной деятельности;
4	Открытые уроки в рамках методического семинара	апрель	Учителя-предметники	формирование и развитие профессионально значимых умений и навыков
5	Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.	май	Зам.директора по УВР	Выявление профессиональных затруднений, помощь в преодолении; содействовать формированию и развитию мотивации профессиональной деятельности

1.1.4. Обобщение и распространение опыта работы

Цель: обобщение и распространение результатов творческой деятельности педагогов

1.	Оформление методической “копилки”, оформление портфолио педагогов	В теч.года	Учителя-предметники	Тезисы выступлений, конспекты, доклады, открытых уроков и т.д.
2.	Представление опыта на заседании ШМО и РМО	По плану ШМО, РМО		Выработка рекомендаций для внедрения передового опыта
3.	Представление опыта на заседании педсовета	март	Учителя-предметники	Решение о распространении опыта работы
4.	Представление опыта работы на конкурсах разного уровня	В теч.года		

1.1.5. Предметные недели и олимпиады

Цель: развитие интересов и раскрытие творческого потенциала учащихся

	предмет	Пред.неделя	Школьный этап Всероссийской олимпиады школьников	Прогнозируемый результат
--	---------	-------------	--	--------------------------

1	Русский язык, литература	ноябрь	сентябрь- октябрь	Активизация творческой деятельности об-ся; выявление одаренных детей
2	английский язык	февраль		
3	Начальные классы	март	сентябрь- октябрь	
4	биология	октябрь	сентябрь- октябрь	
5	математика и физика	апрель		
6	истории	май		

1.1.6.Работа методических объединений

Цель: совершенствование методического обеспечения образовательных программ и роста профессионального мастерства педагогов

1.	МО учителей предметников «Содержание и основные направления деятельности МО на 2024-2025 учебный год».	август	Лосенкова Т.Г	Определение целей, задач и содержания работы МО на новый учебный год
1.	МО учителей предметников «Творческие задания на уроках и во внеурочное время»».	ноябрь	Келлер В.Г. Махмуд-Ходжаева А.О.	Повышение профессиональной компетентности педагогов через систему творческих заданий и упражнений, способствующих развитию творческих способностей школьников в процессе обучения
2.	МО учителей предметников «Профессиональное самосовершенствование и развитие педагога в условиях инновационной деятельности»».	январь	Иванова Е.В. Махмуд-Ходжаева А.О.	совершенствование уровня педагогического мастерства учителей, их компетентности через использование наиболее эффективных методов, приемов обучения учащихся, обмен опытом работы по применению новых педагогических технологий при организации образовательного процесса на уроке

3.	МО учителей предметников «Современный урок как условие выхода на новые образовательные результаты в ходе реализации стандартов третьего поколения»	март	Болтухина ВА	Познакомить с основными требованиями к современному уроку в соответствии с требованиями ФГОС.
4.	МО учителей предметников «Результаты деятельности педагогического коллектива по совершенствованию образовательного процесса».	май	Учителя-предметники	оценивание эффективности работ МО учителей и определение перспективного направления работы на следующий год
5	МО классных руководителей «Организация работы методического объединения классных руководителей на 2024-2025 учебный год»	сентябрь	Руководитель МО	Определение целей, задач и содержания работы классных руководителей, индивидуальные собеседования по проблемам воспитания классных коллективов.
6	МО класс.руководителей «Нетрадиционные формы сотрудничества классного руководителя с учащимися и их родителями».	ноябрь	Лосенкова Т.Г Иванова Е.В Владыкина Т.В	Овладение новыми методами и приемами воспитания в рамках классного руководства.
7	МО класс.руководителей «Педагогика поддержки ребенка: взаимодействие школы, семьи и социума по профилактике поведения учащихся. Совершенствование воспитательно-профилактической работы».	февраль	Болтухина В.А Зайнулина Е.Г	Формирование у классных руководителей установки на необходимость педагогической поддержки в работе с детьми девиантного поведения, детей из неблагополучных семей
8	МО класс руководителей «Гражданское и патриотическое воспитание как одна из основных форм работы с учащимися в условиях реализации обновленных ФГОС и ФОП»	март	Махмуд-Ходжаева А.О Классные руководители	результативность работы классного руководителя по гражданско–патриотическому и духовно–нравственному воспитанию

9	МО класс руководителей «Педагогический мониторинг эффективности воспитательного процесса, воспитательной системы»	май	Классные руководители	обобщение, систематизация и распространение передового педагогического опыта
---	--	-----	-----------------------	--

1.1.7. Диагностика деятельности педагогов.

Цель: совершенствование непрерывного процесса диагностики труда педагога

1.	Выявление трудностей и лучшего опыта в работе педагога	В теч. года	Зам. директора	Диагностические карты пед.работы педагогов
2	Организация мониторинга развития педагогического коллектива	май	Зам. директора	Мониторинг результативности работы педагогов; рейтинговая карта МО учителей- предметников
3.	Создание банка данных	сентябрь	Зам. директора	Мониторинг
4	Посещение уроков, внеурочных занятий и других мероприятий с последующим анализом	В течение года	администрация школы	анализ уроков
5	Посещение внеклассных мероприятий, занятий кружков	В течение года	администрация школы	справки

1.1.8. Работа с одарёнными детьми.

Цель: выявление одарённых детей и создание условий, обеспечивающих их оптимальному развитию.

1.	Определение контингента и определение работы по организации исследовательской деятельности с учащимися	Сентябрь	Зам. директора УВР	
----	---	----------	--------------------	--

2.	Разработка плана работы с одарёнными детьми.	Сентябрь	Зам. директора УВР	Планирование работы с одаренными
3.	Правила оформления научно-исследовательской работы		Учителя-предметники	
4.	Выступления учащихся на окружной(школьной) конференции	По плану образов округа	Учителя- предметники	Развитие навыков проектно-исследовательской деятельности об-ся во внеурочное время
5.	Выступления учащихся на районной научно- практической конференции	По плану	Учителя- предметники	
6.	Проведение школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников.	Сентябрь-октябрь	Учителя-предметники	Выявление и поддержка одарённых детей
	Подготовка и участие в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады школьников	Ноябрь		
7.	Работа с учащимися обучающимися на «отлично»	Систематически	Учителя- предметники	Выявление и поддержка одарённых детей
8.	Проведение предметных недель	По плану	Учителя- предметники	Развитие интереса обучающихся к изучаемому предмету, выявление способных по предмету обуч-ся.

	1.1.9. Информационно-методическая работа Цель: информационно-методическое сопровождение учебного процесса			
1	Мониторинг профессиональных потребностей педагогических работников.	Сентябрь-октябрь	Рук М. О.	
2	Сбор и обработка информации о результатах учебно-воспитательной работы	В течение года	Зам.директора по УР Рук МО	Мониторинг учебно-воспитательного процесса
3	Ознакомление педагогических работников с новинками педагогической, психологической, методической литературы на бумажных и электронных носителях.	В течение года	Зам.директора по УВР Рук МО, библиотекарь	Повышение теоретических знаний педагогов.
4	Ознакомление педагогических работников с опытом инновационной деятельности педагогов.	В течение года	Руководитель МО	Повышение уровня педагогического и методического мастерства учителя
5	Методическое сопровождение подготовки педагогов к проведению ГИА (ОГЭи ГВЭ)	В течение года	Зам.директора по УР	Качество образования
6	Обеспечение комплектования фонда учебников учебно-методической литературой.	В течение года	Библиотекарь	Соответствие УМК учебному плану и ФПУ на текущий уч.год
7	Организация консультаций для учителей.	В течение года	Зам.директора по УВР	